



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АНО ДПО «Сити Бизнес Скул»

Ю.В. Будишевская

Утверждено приказом 5/ОСН от 02.04.2020 г.

Учебный план
общеобразовательной программы
«HR-менеджмент»

Количество часов обучения: 108 ак. часов.

Срок обучения: 1 календарный месяц

№ п/п	Наименование модулей (курсов)	Всего часов, без аттестации	В том числе		Форма контроля
			Теоретических занятий	Практических занятий, семинаров	
1.1	Кадровое планирование и бюджетирование	36	16	20	Тест
1.2.	Поиск, подбор и адаптация персонала	18	8	10	Тест
1.3	Корпоративная культура	10	4	6	Тест
1.4	Мотивация персонала	16	6	10	Тест
1.5	Обучение и развитие персонала	24	10	14	Тест
Итого часов		104	44	60	
Итоговая аттестация, в т.ч.			4 часа		
Итоговый экзамен по программе			4 часа		
Итого часов по программе			108		



СОДЕРЖАНИЕ

1. Кадровое планирование и бюджетирование
 - Кадровое планирование и бюджетирование
 - Стратегия управления персоналом в компании
 - Нормирование труда и управление численностью персонала
 - Системы оплаты труда
2. Поиск, подбор и адаптация персонала
 - Анализ и проектирование должности
 - Отбор персонала: ты узнаешь его из тысячи
 - Адаптация персонала в рабочем пространстве
 - Система адаптации персонала
3. Корпоративная культура
 - Организационная корпоративная культура
 - Бренд и имидж работодателя
 - Модели компетенций
4. Мотивация персонала
 - Основы мотивации персонала
 - Нематериальная мотивация
 - Материальная мотивация. Системы вознаграждений
 - Бонусные системы вознаграждения
 - Формирование KPI в целях построения бонусной системы
5. Обучение и развитие персонала
 - Введение. Развитие и обучение как часть стратегии компании
 - Выработка стратегии развития персонала
 - Методы обучения персонала
 - Инструменты развития сотрудников